

Nieuwe directiestructuur

Naar aanleiding van de op 27 juni gepresenteerde nieuwe directiestructuur binnen de sector SO/VSO had de GMR een groot aantal vragen opgesteld. Deze zijn schriftelijk beantwoord zodat de nieuwe directiestructuur tijdens de vergadering op 19 september, opnieuw besproken kon worden. Ondanks de beantwoorde vragen vond de GMR echter dat er nog steeds teveel onduidelijkheid bestond om instemming te kunnen geven. Het doel van de nieuwe structuur is helder, hier was de GMR dan ook positief over. Aan het CvB is gevraagd om de uitvoering nog duidelijker op papier te zetten.

Tijdens een extra overleg op 17 oktober heeft de GMR SO/VSO alsnog ingestemd met de nieuwe directiestructuur, onder een aantal voorwaarden. De voorwaarden houden voornamelijk in dat er helder gecommuniceerd moet worden tijdens het hele proces van het invoeren van de nieuwe directiestructuur. Een andere belangrijke voorwaarde is dat zowel personeel als de scholen zelf niet financieel achteruit mogen gaan door de invoering van de nieuwe directiestructuur.

De nieuwe directiestructuur zal dus ingevoerd worden. Per 1 januari starten de nieuwe directeuren van de drie uitstroomprofielen (arbeid, dagbesteding en vervolgonderwijs).

Versterking medezeggenschap

Hoewel de medezeggenschap binnen de sector SO/VSO tegenwoordig veel beter geregeld is dan vroeger blijft er altijd ruimte voor verbetering. Paul Kamps schreef een programma "Versterking medezeggenschap". De heer Kamps geeft ook cursussen op dit gebied. Binnen de sector SO/VSO speelt vooral de behoefte aan een cursus over de communicatie met de achterban. Zo is er bijvoorbeeld soms weinig communicatie tussen de MR's van scholen en de GMR. De vraag is hoe deze twee elkaar, ondanks verschillende invalshoeken, kunnen versterken. Niet alle scholen zijn vertegenwoordigd in de GMR, het zou fijn zijn als er wel contact was tussen de MR's van deze scholen en de GMR. De bovenschools directeur bespreekt in het overleg met de directeuren de onderwerpen die in de MR's spelen. Het is niet duidelijk of ouders zicht hebben op het werk van een MR. Binnenkort gaat er een enquête over het werk en de taken van een MR uit.

Casus Passer College

In oktober 2017 kwam door melding van een klokkenluider fraude op het PasserCollege aan het licht. In deze fraudezaak is destijds direct actie ondernomen vanuit BOOR, er is aangifte bij de politie gedaan en de betrokken medewerker s per direct ontslagen. Momenteel is het OM bezig de zaak verder te onderzoeken. Nu is het tijd om terug te kijken en te analyseren hoe dit heeft kunnen gebeuren en wat er gedaan kan worden om dit in de toekomst te voorkomen. Dit onderzoek is uitgevoerd door een externe bureau. Er zijn tien aanbevelingen geformuleerd om veranderingen door te voeren, deze staan in een programma 'Stroomlijnen financiële organisatie Stichting BOOR'. Daarnaast is aandacht voor de cultuur binnen BOOR: wat is professioneel gedrag, hoe ga je met elkaar in gesprek, hoe spreek je elkaar op dingen aan? Het is van belang dat de zogenaamde 'familiecultuur' die nu heerst een meer professionele cultuur wordt. Binnen een professionele cultuur is een professionele afstand makkelijker te handhaven.

Ook wordt gedacht aan een cursus voor leidinggevendenden om eventuele problemen bij het personeel te kunnen signaleren. Bovendien moet iedereen zich er bewust van zijn van dat er zowel een intern als een extern vertrouwenspersoon is die men kan aanspreken in geval van problemen.

Estafettestaking

Tijdens de estafettestaking op 12 september zijn er een aantal scholen dichtgegaan. Ouders zijn hierover tijdig geïnformeerd en over het algemeen is alles goed gegaan. Het protocol dat naar aanleiding van de vorige landelijke stakingen is opgesteld is gevolgd en lijkt dus te werken.

Nieuw voorzitter

Cindy uit de Bulten is vanaf dit schooljaar de nieuwe voorzitter van de GMR SO/VSO. Cindy is een ouderlid en was vorig jaar ook al lid van deze GMR. Martin Slooff (ook ouderlid) is ook dit jaar weer vicevoorzitter.

Nieuwe ambtelijk secretaris

De GMR heeft ook een nieuwe ambtelijk secretaris Marianne de Vries. Marianne werkt voor alle drie de GMR's.

Personeelsgeleding

Eva Vlaming	evla@mytylschooldebrug.nl	Mytylschool De Brug
Marjolijne van den Berg	m.vandenberg@olsderecon.nl	OLS De Recon
Margot du Burck	m.duburck@archipelrotterdam.nl	Archipel
Piet van der Wenden	p.vanderwenden@scoor.org	SCOOR
Inge Dijkhuizen-van der Wal	i.dijkhuizen@olsderecon.nl	OLS de Recon
Floor Slavenburg	fsla@mytylschooldebrug.nl	Mytylschool De Brug
Petra van Haaren	p.vanhaaren@hetpassercollege.nl	Het Passer College
Karin van Mil	k.vanmil@passercollege.nl	Het Passer College

Oudergeleding

Cindy uit de Bulten	cinduyitdebulten@hotmail.com	De Hoge Brug
Martin Slooff	m.slooff@zonnet.nl	De Hoge Brug
Harmke Dortland	harmke.dortland@gmail.com	Mytylschool De Brug
Rita Iwaz-van Wurmond	mvanwurmond@zonnet.nl	Het Passer College
Deborah Starmans	d.starmans@live.nl	Het Passer College